



Monitoring trhu práce
Česká republika
01/2023

Váš partner v oblasti HR

Jsme profesionálové podporující kandidáty v jejich potenciálu a pro naše klienty jsme odborníky v HR službách.

Na trhu práce jsme již 20 let. Máme zastoupení v devíti evropských zemích a benefit velikosti nadnárodní firmy s možností nastavení procesů dle lokálních potřeb a specifik.

Jsme absolutní špička na trhu práce se zaměřením na zajištění zahraničních zaměstnanců v regionu CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátů v Evropě i v zemích mimo Evropu. Výběr a dovoz těchto zaměstnanců zajišťujeme z vlastních pobočkových zdrojů, a to včetně školení, administrace vízové problematiky a následné péče o tyto zaměstnance i klienta.



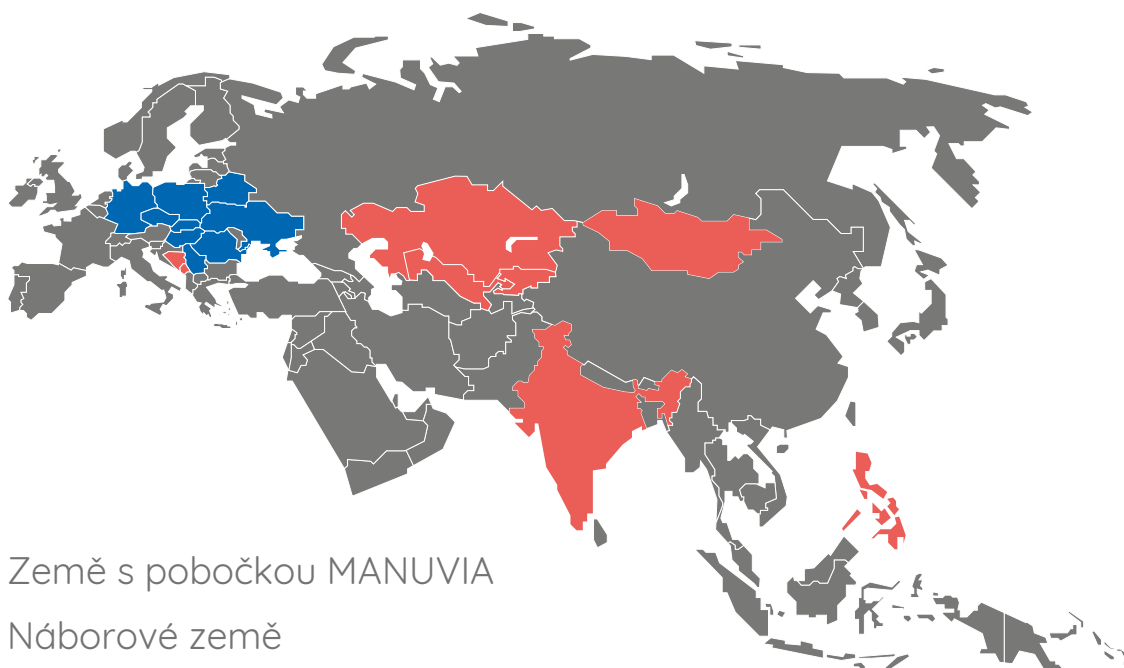


Manuvia v ČR

Jsme zde pro Vás na 18 pobočkách



Manuvia ve světě





Nezaměstnanost v lednu každoročně mírně roste. Nejinak tomu bylo i letos.

Úřad práce ČR evidoval k 31. 1. 2023 celkem 283 059 uchazečů o zaměstnání (UoZ), o 11 256 více než v předchozím měsíci a o 15 983 více než loni. Podíl nezaměstnaných osob meziročně vzrostl o 0,3 p. b. na 3,9 %. V mezinárodním srovnání byla míra nezaměstnanosti podle posledních dostupných dat EUROSTATU (za prosinec) nejnižší v celé EU, a to 2,2 % (průměr EU 6 %).

V předchozím měsíci se do evidence Úřadu práce ČR hlásili ve větší míře lidé, kterým na konci loňského roku skončily termínované pracovní smlouvy a dohody. Také část živnostníků přerušila své podnikání.

Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem o nové zaměstnance, převážně v technických a dělnických profesích. Dlouhodobá poptávka je i po kvalifikovaných řemeslnících.

Statistiky trhu práce

283 059

uchazečů o zaměstnání

281 141

počet volných pracovních míst

„Oproti loňskému roku jsou zaměstnavatelé v přijímání nových pracovníků opatrnější, než loni. Toto je dáno především dražšími energiemi a také cenami vstupních surovin. Na vývoji nezaměstnanosti se tento trend sice projevil, ale stále se drží na relativně nízkých hodnotách. Předpoklad je mírní nárůst v dalších měsících a přirozený pokles v jarních měsících, kdy začne nabídka sezónních prací.“

Karla Smičková, COO



Struktura uchazečů o zaměstnání

Z celkového počtu evidovaných uchazečů tvořily 52,6 % ženy, což představuje 148 857 nezaměstnaných. Podíl nezaměstnaných mužů vzrostl na 3,6 % a u žen na 4,2 %.

Průměrný věk nezaměstnaných byl v lednu 43,2 roku, loni to bylo 43,7 roku. Věková struktura uchazečů o zaměstnání se za posledních pět let výrazně nemění. A i v průběhu uplynulých 12 měsíců došlo pouze k mírným změnám. V meziročním srovnání v lednu mírně vzrostl podíl nezaměstnaných osob ve věkové skupině do 29 let a ve skupině 30-49 let, naopak v kategorii 50 plus podíl nezaměstnaných osob klesl. V případě posledně uvedené skupiny uchazečů o zaměstnání došlo k poklesu o 1,4 p. b. (ale v absolutním vyjádření jde o nárůst o 2 080 osob). V evidenci ÚP ČR jich bylo k 31. 1. 2023 celkem 102 857 a tvořili 36,3 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Nezaměstnanost v regionech

Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob byl v lednu v Ústeckém (5,8 %) a Moravskoslezském kraji (5,2 %). Tyto regiony měly nejvyšší podíl nezaměstnaných osob i loni. Což odpovídá jejich dlouhodobé ekonomické situaci. Naopak nejnižší nezaměstnanost byla ve Zlínském kraji, v hl. m. Praze, v Pardubickém a Plzeňském kraji (shodně 3,1 %).

Meziročně se situace nejvíce změnila na Pardubicku a Ústecku, kde podíl nezaměstnaných osob vzrostl oproti lednu 2022 o 0,5 p. b. na 3,1 %, resp. na 5,8 %.

V okresech jsou rozdíly ještě více patrné. Nejnižší nezaměstnanost byla ke konci předchozího měsíce v okrese Prahavýchod (1,6 %), Praha-západ (1,7 %) a Pelhřimov (2 %). Naopak nejvyšší podíl nezaměstnaných hlásí okres Karviná (8,5 %), Bruntál (7,3 %), Most (6,9 %) a Znojmo (6,7 %).



Průměrná mzda

Ve 3. čtvrtletí 2022 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství **proti stejnému období předchozího roku o 6,1 %, reálně klesla o 9,8 %**. Medián mezd činil **34 993 Kč**.

Proti předchozímu čtvrtletí činil růst průměrné mzdy ve 3. čtvrtletí 2022 po očištění od sezónních vlivů 1,8 %.

V odvětvovém členění podle sekcí CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy proti stejnému období roku 2021 zaznamenán v odvětví ostatní činnosti (10,1 %), doprava a skladování (9,1 %) a administrativní a podpůrné činnosti (9,0 %). „Nejnižší nárůsty průměrné mzdy byly v odvětvích s dominancí státu: 0,6 % ve zdravotní a sociální péči, 0,9 % ve veřejné správě a obraně a 2,1 % ve vzdělávání. Z hlediska vývoje reálné mzdy se tato tři odvětví potýkají s více než třináctiprocentním poklesem oproti stejnému období předchozího roku,” upozorňuje Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí ČSÚ.

Medián mezd (**34 993 Kč**) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 6,5 %, u mužů dosáhl 37 530 Kč, u žen byl 32 171 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 18 301 Kč a 62 659 Kč.

Medián mezd

34 993 Kč



Manuvia Váš partner

manuvia
GROUP

manuvia
WORKERS

manuvia
PROFESSIONALS

manuvia
INTERNATIONAL

manuvia
HR SOLUTIONS

manuvia
OUTSOURCING

Kontaktujte nás



Ondřej Wysoglad

Chief Executive Officer
ondrej.wysoglad@manuvia.com



Petr Straka

Chief Sales Officer
petr.straka@manuvia.com



Karla Smičková

Chief Operations Officer CZ
& International
karla.smickova@manuvia.com

www.manuvia.com