

Monitoring trhu práce

Slovensko
03/2023



Váš partner v oblasti HR



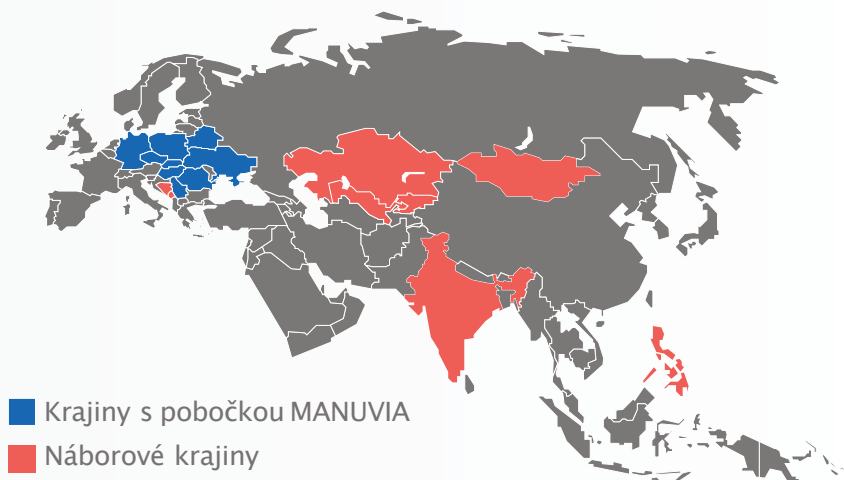
Sme profesionáli podporujúci kandidátov v ich potenciáli a pre našich klientov sme odborníkmi v HR službách. Na trhu práce sme už 20 rokov. Máme zastúpenie v deviatich európskych krajinách a benefit veľkosti nadnárodnej firmy s možnosťou nastavenia procesov podľa lokálnych potrieb a špecifik.

Sme absolútna špička na trhu práce so zameraním na zabezpečenie zahraničných zamestnancov v regióne CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátov v Európe aj v krajinách mimo Európy. Výber a dovoz týchto zamestnancov zaisťujeme z vlastných pobočkových zdrojov a to vrátane školení, administrácie vízovej problematiky a následnej starostlivosti o týchto zamestnancov i klienta.

Manuvia na Slovensku



Manuvia vo svete



Nezamestnanosť na Slovensku



V marci pokračoval pokles nezamestnanosti

Ukazovateľ PDU dosiahol na konci minulého mesiaca hodnotu 4,29 %, v porovnaní s februárom klesol o 11 stotín percentuálneho bodu.

Počet mladých ľudí bez zamestnania

vo veku do 29 rokov dosiahol druhú najnižšiu hodnotu za posledných 11 rokov.

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie

v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku (PDU) je od januára tohto roku hlavný ukazovateľ nezamestnanosti, ktorý používa rezort práce, sociálnych vecí a rodiny.

- **PDU** dosiahol v marci úroveň **4,29 %**, medzimesačne klesol o 0,11 percentuálneho bodu a medziročne sa znížil o 60 stotín percentuálneho bodu. PDU medzimesačne klesal aj vo februári, a to o 4 stotiny percentuálneho bodu.
- Okrem poklesu celkovej nezamestnanosti **pokračuje aj pokles nezamestnanosti** vo všetkých krajoch Slovenskej republiky.
- Najvýraznejší medzimesačný pokles zaznamenalo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny **v Prešovskom kraji**. V porovnaní s februárom tu PDU klesol až o 0,19 percentuálneho bodu.
- **Poklesol aj počet mladých ľudí** vo veku do 29 rokov, ktorí sú evidovaní ako uchádzači o zamestnanie. Ich počet dosiahol na konci marca hodnotu **38 981**, čo je druhá najnižšia hodnota od apríla 2012. Menej mladých bez práce bolo v sledovanom období iba v apríli 2019, a to 38 234 osôb.
- **Najvyššie hodnoty** dosahovali počty nezamestnaných ľudí do 29 rokov v období doznievania finančnej krízy v roku 2012 a 2013. Ústredie práce zaznamenalo maximum v januári 2013 na úrovni 140 629 osôb.

Nezamestnanosť v regiónoch

Územie	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	Počet disponibilných UoZ	Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %)	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %)
Bratislavský kraj	12 028	390 343	11 324	3,08	2,90
Trnavský kraj	11 212	296 941	9 953	3,78	3,35
Trenčiansky kraj	11 526	296 780	10 137	3,88	3,42
Nitriansky kraj	15 173	349 109	12 847	4,35	3,68
Žilinský kraj	17 409	361 377	15 356	4,82	4,25
Banskobystrický kraj	30 034	320 179	26 997	9,38	8,43
Prešovský kraj	42 697	399 062	38 456	10,70	9,64
Košický kraj	35 526	381 662	31 867	9,31	8,35
SLOVENSKO	175 605	2 795 453	156 937	6,28	5,61

Štatistika nezamestnanosti - marec 2023



Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku – PDU: 4,29 % (4,40 % vo februári 2023; 4,89 % v marci 2022).

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku – PDU v Prešovskom kraji: 7,11 % (7,30 % vo februári 2023; 7,82 % v marci 2022).

Miera evidovanej nezamestnanosti – MEN: 5,61 % (5,76 % vo februári 2023)

Počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku: 156 903
(160 926 osôb vo februári 2023).

Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie: 175 605
(178 973 vo februári 2023; 197 060 osôb v marci 2022).

Na trhu práce sa umiestnilo 13 402 uchádzačov o zamestnanie (11 969 vo februári 2023).

Počet voľných pracovných miest: 76 127 (77 819 vo februári 2023). Najviac ich bolo v Bratislavskom kraji, a to 28 507 miest, najmenej voľných miest bolo v Prešovskom kraji 2 594.

Počet voľných pracovných miest vhodných pre absolventov: 38 621.

Počet hromadných prepúšťaní nahlásených počas marca 2023: 10
(počet ohrozených pracovných miest – 1 036).



Reálne mzdy 4. štvrťrok 2022



Reálne mzdy vo 4. štvrťroku aj za celý rok 2022 zaznamenali najprudší prepád za posledných 22 rokov.

Priemerná mesačná mzda

na Slovensku reálne klesá už štvrtý kvartál po sebe. Prudko sa zvyšujúca inflácia ju za celý rok znehodnotila o **4,5 %** a na sklonku roka až o takmer **8 %**.

Priemerné hrubé zárobky

v poslednom štvrťroku síce ďalej rástli, ale najpomalšie spomedzi všetkých kvartálov minulého roka.

Priemerná nominálna mesačná mzda

zamestnanca v hospodárstve SR vo 4. štvrťroku 2022 vzrástla medziročne o **6,5 % na 1 418 €**. V hrubom tak zamestnanci dostávali v priemere o **87 €** viac ako na konci roka 2021.

Spotrebiteľské ceny

sa však zvyšovali výrazne rýchlejším tempom a tak sa reálna mzda na Slovensku medziročne prepadla o **7,6 %**, čo bolo najviac od 2. štvrťroka 2000. Vtedy predstavoval pokles **8,4 %**.

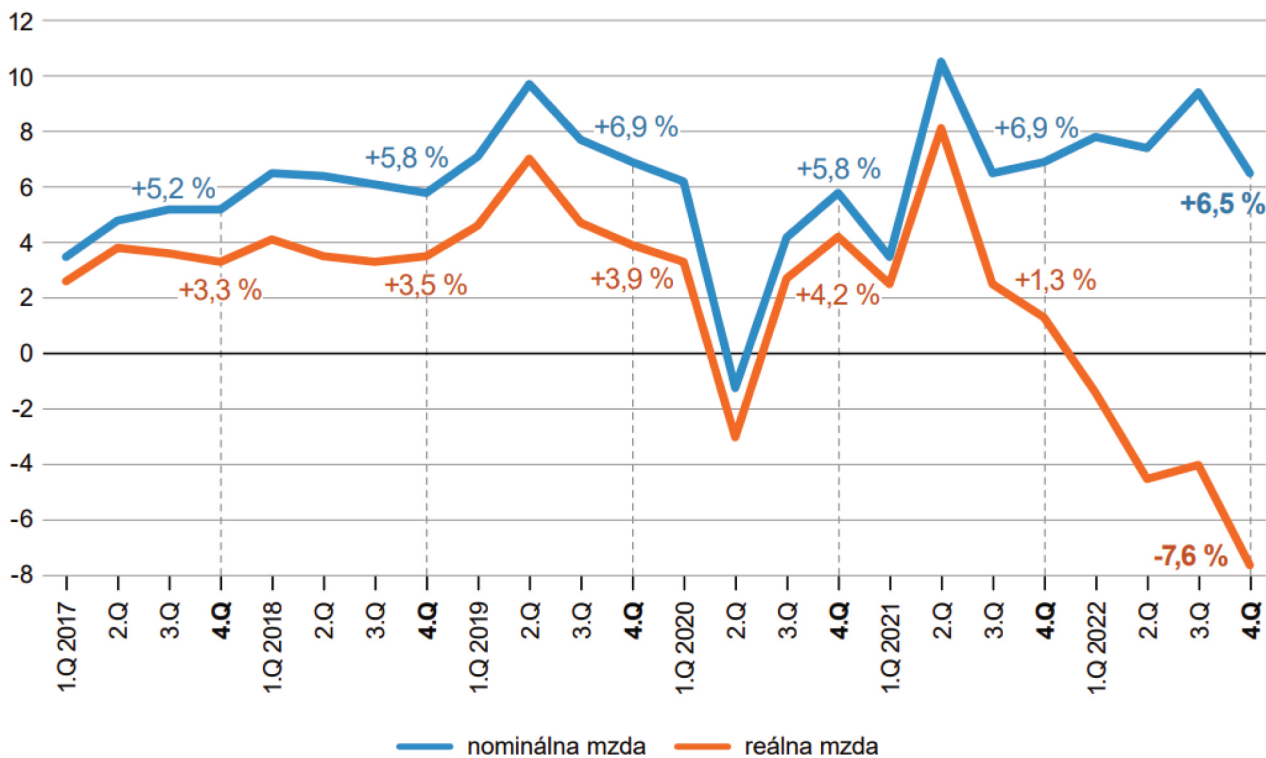
Sezónne očistená priemerná mzda

oproti 3. štvrťroku 2022 vzrástla o **0,5 %**.

Priemerná mesačná mzda



Medziročná zmena v %, štvrťroky



Sme Manuvia – váš partner



manuvia GROUP

manuvia
TEMPORARY
STAFFING

manuvia
EXPERT
RECRUITMENT

manuvia
INTERNATIONAL

manuvia
HR SOLUTIONS

manuvia
OUTSOURCING



Ondřej Wysoglad
Chief Executive Officer
ondrej.wysoglad@manuvia.com



Petr Straka
Chief Sales Officer
petr.straka@manuvia.com



Jana Mesárová
Chief Operations Officer SK
jana.mesarova@manuvia.com

