

# Monitoring trhu práce

Slovensko  
04/2024



# Váš partner v oblasti HR



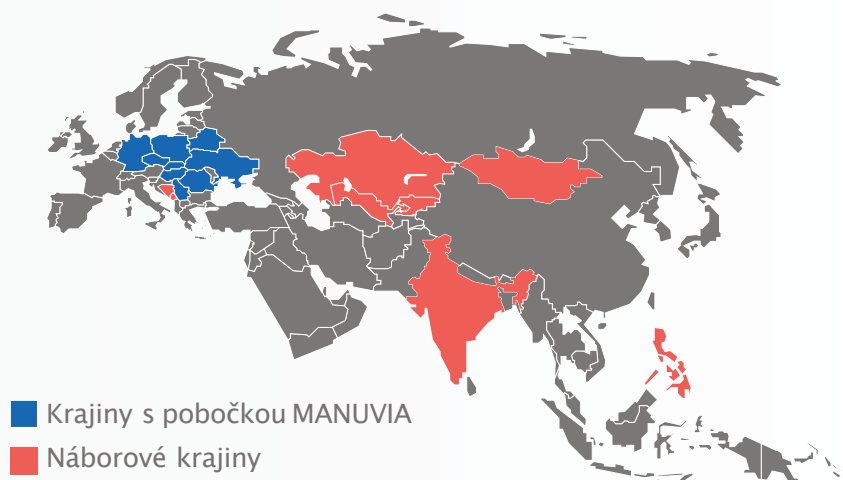
Sme profesionáli podporujúci kandidátov v ich potenciáli a pre našich klientov sme odborníkmi v HR službách. Na trhu práce sme už 20 rokov. Máme zastúpenie v deviatich európskych krajinách a benefit veľkosti nadnárodnej firmy s možnosťou nastavenia procesov podľa lokálnych potrieb a špecifik.

Sme absolútna špička na trhu práce so zameraním na zabezpečenie zahraničných zamestnancov v regióne CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátov v Európe aj v krajinách mimo Európy. Výber a dovoz týchto zamestnancov zaistujeme z vlastných pobočkových zdrojov a to vrátane školení, administrácie vízovej problematiky a následnej starostlivosti o týchto zamestnancov i klienta.

## Manuvia na Slovensku



## Manuvia vo svete



# Nezamestnanosť na Slovensku



V apríli 2024 sa ukazovateľ nezamestnanosti PDU ustálil na hodnote 3,82 percenta. Počet nezamestnaných ľudí poklesol tretí mesiac v rade. Počas predchádzajúceho mesiaca boli spustené dva nové nástroje na podporu zamestnanosti - projekt Právo na prvé zamestnanie a národný projekt Ľudia a hrady - krok k sociálnej ekonomike.

**Podiel dostupných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku, skrátené PDU,** dosiahol v apríli 2024 úroveň 3,82 percenta. Medziročne klesol o 0,26 percentuálneho bodu, oproti marcu sa znížil o šesť stotín percentuálneho bodu. Nezamestnanosť mesačne klesala vo všetkých regiónoch, najvýraznejšie v Banskobystrickom kraji. PDU tu klesol o 0,15 percentuálneho bodu a ustálil sa na 5,34 percenta. Medzi okresy sa PDU najviac znížil v okrese Rimavská Sobota, a to z marcových 10,64 percent na 10,20 percent.

**Minister práce, sociálnych vecí a rodiny Erik Tomáš pripomenul, že rezort práce spustil počas apríla dva projekty na podporu zamestnanosti - projekt Právo na prvé zamestnanie a národný projekt Ľudia a hrady - krok k sociálnej ekonomike:**

*„Oba projekty sa tešia veľkému záujmu. Podarilo sa nám ich pripraviť tak, aby naplňali potreby pracovného trhu na strane zamestnancov, aj ľudí bez práce. Zároveň to dokazuje, že napriek mimoriadne nízkej nezamestnanosti sú stále oblasti, v ktorých je potrebná podpora štátu. Veľmi dobre si to uvedomujeme a stále pracujeme na príprave ďalších nástrojov pre cielenú a efektívnu pomoc všade tam, kde je to potrebné.“*

Počet uchádzačov o zamestnanie evidovaných na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny **klesol v apríli na 165 829**. Analytik Inštitútu pre sociálnu politiku Michal Tomajko konštatoval, že táto hodnota je veľmi blízko doterajšieho minima z mája 2019, kedy bol počet evidovaných uchádzačov nižší len o **872**.



# Nezamestnanosť v regiónoch



| Územie               | Stav UoZ ku koncu mesiaca | Ekonomicky aktívne obyvateľstvo | Počet disponibilných UoZ | Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %) | Miera evidovanej nezamestnanosti (v %) |
|----------------------|---------------------------|---------------------------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Bratislavský kraj    | 11 919                    | 404 953                         | 11 380                   | 2,94                                                         | 2,81                                   |
| Trnavský kraj        | 10 595                    | 289 348                         | 9 747                    | 3,66                                                         | 3,37                                   |
| Trenčiansky kraj     | 10 955                    | 290 400                         | 9 803                    | 3,77                                                         | 3,38                                   |
| Nitriansky kraj      | 14 358                    | 349 493                         | 12 607                   | 4,11                                                         | 3,61                                   |
| Žilinský kraj        | 15 598                    | 364 287                         | 13 623                   | 4,28                                                         | 3,74                                   |
| Banskobystrický kraj | 28 285                    | 318 177                         | 21 863                   | 8,89                                                         | 6,87                                   |
| Prešovský kraj       | 41 014                    | 395 634                         | 33 397                   | 10,37                                                        | 8,44                                   |
| Košický kraj         | 33 105                    | 371 154                         | 26 562                   | 8,92                                                         | 7,16                                   |
| SLOVENSKO            | 165 829                   | 2 783 446                       | 138 982                  | 5,96                                                         | 4,99                                   |

## Štatistika nezamestnanosti – marec 2024

Pomer dostupných uchádzačov o prácu vo veku produktivity k obyvateľstvu vo veku produktivity (PDU): **3,82 %** (v marci 2024 to bolo 3,88 %; v apríli 2023 to bolo 4,08 %).

Pomer uchádzačov o prácu vo veku produktivity k obyvateľstvu vo veku produktivity (PU): **4,56 %** (v marci 2024 to bolo 4,60 %; v apríli 2024 to bolo 4,76 %).

Počet dostupných uchádzačov o prácu vo veku produktivity: **138 952** (v marci 2024 to bolo 141 043 osôb, v apríli 2023 to bolo 148 957 osôb).

Celkový počet registrovaných uchádzačov o prácu: **165 829** (v marci 2024 to bolo 167 493; v apríli 2023 to bolo 173 862 osôb).

Na trhu práce sa umiestnilo 12 481 uchádzačov o prácu (v marci 2024 to bolo 12 767).

Počet voľných pracovných pozícií: **87 302** (v marci 2024 to bolo 86 487).  
Najviac ich bolo v Bratislavskom kraji – **35 070 miest**, najmenej voľných miest bolo v Prešovskom kraji **2 899**.

Počet voľných pracovných pozícií vhodných pre absolventov: **42 695**.

Počet hromadných prepúšťaní ohlásených počas apríla 2024: **11**

# Priemerná mesačná mzda v hospodárstve SR vo 4. štvrtroku



Reálne mzdy vo 4. štvrtroku po dlhšom čase opäť rástli,  
ale nedokázali vykryť celoročný prepád

Priemerná mesačná mzda na Slovensku v poslednom štvrtroku aj v priemere za celý rok 2023 rástla najrýchlejšie za posledných 19 rokov. Dynamický rast spolu s klesajúcou infláciou zastavili takmer dvojročný prepád reálnej mzdy. Na sklonku roka sa tak zvýšila o takmer 4 %, ale nedokázala úplne vykryť poklesy prvých troch štvrtrokov. Za celý rok reálna mzda klesla o necelé percento.

Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR počas 4. štvrtroka 2023 vzrástla medziročne o **10,6 %** na **1 569 €**.

V hrubom tak zamestnanci dostávali v priemere **o 151 € viac ako na konci roka 2022**.

**Najrýchlejší rast nominálnej mzdy** za posledných 19 rokov a klesajúca inflácia zastavili prepád reálnej mzdy, ktorý trval nepretržite od začiatku roka 2022.

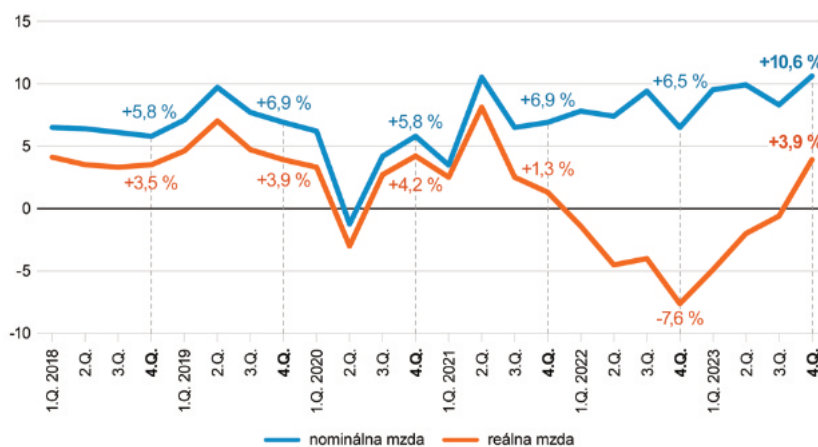
Reálna mzda na Slovensku sa tak vo 4. štvrtroku 2023 medziročne zvýšila o **3,9 %**. Sezónne očistená priemerná mzda oproti 3. štvrtroku 2023 vzrástla o **2,6 %**.

## Priemerná mesačná mzda (medziročná zmena v %, štvrtroky)

Zdroj:



**Priemerná mesačná mzda**  
(medziročná zmena v %, štvrtroky)



# Sme Manuvia – váš partner



## manuvia GROUP

manuvia  
TEMPORARY  
STAFFING

manuvia  
EXPERT  
RECRUITMENT

manuvia  
INTERNATIONAL

manuvia  
OUTSOURCING

manuvia  
HR SOLUTIONS

manuvia  
INTERIM

manuvia  
INFINITY  
MARKETING

SOLVEO  
EFFECTIVE SOLUTIONS



**Ondřej Wysoglad**  
Chief Executive Officer  
[ondrej.wysoglad@manuvia.com](mailto:ondrej.wysoglad@manuvia.com)



**Petr Straka**  
Chief Sales Officer  
[petr.straka@manuvia.com](mailto:petr.straka@manuvia.com)



**Jana Mesárová**  
Chief Operations Officer SK  
[jana.mesarova@manuvia.com](mailto:jana.mesarova@manuvia.com)

