

Monitoring trhu práce

Slovensko
11/2023



Váš partner v oblasti HR



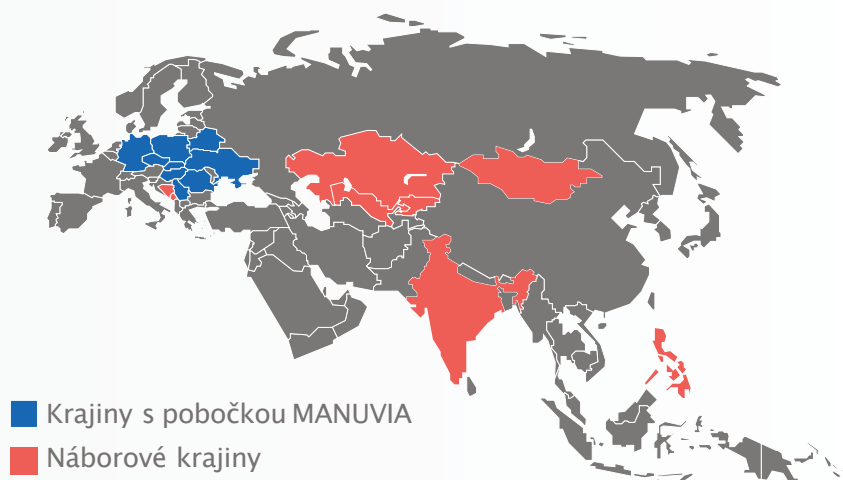
Sme profesionáli podporujúci kandidátov v ich potenciáli a pre našich klientov sme odborníkmi v HR službách. Na trhu práce sme už 20 rokov. Máme zastúpenie v deviatich európskych krajinách a benefit veľkosti nadnárodnej firmy s možnosťou nastavenia procesov podľa lokálnych potrieb a špecifik.

Sme absolútna špička na trhu práce so zameraním na zabezpečenie zahraničných zamestnancov v regióne CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátov v Európe aj v krajinách mimo Európy. Výber a dovoz týchto zamestnancov zaistujeme z vlastných pobočkových zdrojov a to vrátane školení, administrácie vízovej problematiky a následnej starostlivosti o týchto zamestnancov i klienta.

Manuvia na Slovensku



Manuvia vo svete



Nezamestnanosť na Slovensku



Nezamestnanosť v novembri ukazuje zotavenie po pandemickom šoku

November priniesol pokles nezamestnanosti na úroveň pred pandémiou. Počet ľudí bez práce, ktorí sú evidovaní ako uchádzači o zamestnanie na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, bol nižší ako počas predpandemického februára 2020. Rezort práce sa v oblasti služieb zamestnanosti sústreďoval na podporu obcí zasiahnutých nedávnym zemetrasením, ale aj na podporu sociálnej ekonomiky.

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku (PDU) je od januára tohto roka hlavný ukazovateľ nezamestnanosti, ktorý používa rezort práce, sociálnych vecí a rodiny. **V novembri PDU dosiahol úroveň 3,84 %, medzimesačne klesol o 6 stotín p. b.** Je to najnižšia hodnota od januára 2021, odkedy rezort práce, sociálnych vecí a rodiny tento údaj eviduje.

„Obe hodnoty sú najnižšie od februára 2020, kedy slovenský trh práce nebol dotknutý pandemickými opatreniami. Taktiež údaje o zamestnanosti hovoria o pozitívnom vývoji trhu práce od odznenia pandémie. Údaje Eurostatu ukazujú, že v treťom štvrtroku 2023 sme dosahovali mieru zamestnanosti 77,4 %, čo prevyšuje súčasnú zamestnanosť v Európskej únii, ktorá dosahuje 75,5 % a aj slovenskú hodnotu z roku 2019, ktorá bola na úrovni 75,6 %. Reálne HDP tiež ukazuje nárast voči predpandemickým hodnotám.“

Matěj Bělín, Analytik Inštitútu sociálnej politiky

„Za pár týždňov sme vďaka nasadeniu reálne rozbehli projekt Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením. Spustili sme ho ešte v novembri a v decembri už nastúpili prví nezamestnaní do služieb obcí a pomáhajú s odstraňovaním škôd. Rovnako napredujeme aj v oblasti sociálnej ekonomiky. Vypočuli sme ľudí a už budúci rok obnovíme projekt Ľudia a hrady – krok k sociálnej ekonomike, ktorý bol v nedávnej minulosti nepochopiteľne utlmovaný. V rámci neho plánujeme podporiť 400 pracovných miest primárne pre znevýhodnené a zraniteľné osoby.“

Erik Tomáš, Minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Do projektu **Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením** sa k 18. 12. 2023 zapojilo 36 obcí. Hlavným cieľom projektu je dotáciami podporiť vytvorenie pracovných miest zameraných na pomoc pri obnove poškodenej infraštruktúry, budov a ďalšieho verejného majetku. Prví uchádzači o zamestnanie začali pre obce pracovať už na začiatku decembra. Podieľajú sa na odpratávaní stavebného odpadu z poškodených verejných budov vrátane obecných úradov, škôlok, škôl, kultúrnych zariadení a pomáhajú s upratovacími prácami. Príslušné úrady práce, sociálnych vecí a rodiny sa už s obcami dohodli na poskytnutí 337 764,24 €.

„O projekt je veľký záujem, vyčlenené financie sme takmer úplne vyčerpali. Zo strany obcí sa stretávame s veľmi dobrou spätnou väzbou. V obciach Vyšný Hrabovec, Brusnica, Tokajik a Olka v okrese Trebišov už od začiatku mesiaca pomáhajú tamojší nezamestnaní s upratovaním po zemetrasení. Starostovia sú vďační za rýchlu prípravu projektu a možnosť vytvoriť pracovné miesta priamo v obci. Podobné reakcie sme dostali aj od obcí v okrese Vranov nad Topľou a Humenné. Rýchla, dobre adresovaná pomoc je výsledkom efektívnej spolupráce medzi ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny a ústredím a úradmi práce, sociálnych vecí a rodiny.“

Peter Ormandy, Generálny riaditeľ Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

Podrobnosti o PDU



- Hlavným ukazovateľom vývoja nezamestnanosti sa od januára 2023 stal **Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku** označovaný skratkou PDU. Nezamestnanosť je pomocou indikátora PDU vykazovaná na celoštátnej, krajskej a okresnej úrovni. Zároveň bude zachovaná kontinuita vo vykazovaní súčasného ukazovateľa Miera evidovanej nezamestnanosti (MEN) na celoštátnej a krajskej úrovni.
- Jedným z viacerých benefitov nového ukazovateľa je **detailnejšie sledovanie nezamestnanosti**. K dispozícii sú údaje na úrovni obcí, ktoré predtým neexistovali. To pomáha nastavovať nástroje na podporu zamestnanosti adresnejšie so zreteľom na znižovanie rozdielov medzi regiónmi.
- Rezort práce pravidelne zverejšoval hodnoty indikátora PDU aj v roku 2022. Jeho vývoj kopíroval vývoj predošlého primárneho ukazovateľa, ktorým bola **miera evidovanej nezamestnanosti (MEN)**. Pri metodike výpočtu nového ukazovateľa nezamestnanosti sa rezort práce inšpiroval metodikou sledovania nezamestnanosti v susednej ČR.
- **Odborníci z Inštitútu pre sociálnu politiku hovoria o pozitívach indikátora PDU.** Vďaka využívaniu výlučne administratívnych údajov umožňuje podľa nich PDU presné a včasné monitorovanie nezamestnanosti aj pre menšie geografické celky vrátane okresov, miest a obcí. Prechod na ukazovateľ PDU okrem skvalitnenia monitorovania nezamestnanosti na okresnej úrovni pozitívne vplyva aj na dlhodobú kontinuitu v metodike sledovania nezamestnanosti, keďže PDU nie je ovplyvnený ani metodickými zmenami v harmonizovaných celoeurópskych výberových zisťovaniach.



Nezamestnanosť v regiónoch



Územie	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	Počet disponibilných UoZ	Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %)	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %)
Bratislavský kraj	12 190	402 456	11 628	3,03	2,89
Trnavský kraj	11 011	293 525	10 061	3,75	3,43
Trenčianský kraj	11 451	290 646	10 140	3,94	3,49
Nitrianský kraj	14 200	346 761	12 251	4,10	3,53
Žilinský kraj	16 504	361 613	14 473	4,56	4,00
Banskobystrický kraj	28 560	316 110	21 907	9,03	6,93
Prešovský kraj	40 685	397 086	32 934	10,25	8,29
Košický kraj	33 506	376 853	26 542	8,89	7,04
SLOVENSKO	168 107	2 785 050	139 936	6,04	5,02

Štatistika nezamestnanosti – november 2023

PDU (Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku): **3,84 %** (3,90 % v októbri 2023; 4,32 % v novembri 2022).

PU (Podiel uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku): **4,61 %** (4,66 % v októbri 2023; 4,82 % v novembri 2022).

Počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku: 139 915 (142 171 osôb v októbri 2023).

Počet absolventov stredných škôl, ktorí ukončili štúdium v roku 2023, v evidencii uchádzačov o zamestnanie: 4 564 (5 209 osôb v októbri 2023).

Počet absolventov vysokých škôl, ktorí ukončili štúdium v roku 2023, v evidencii uchádzačov o zamestnanie: 1 344 (1 760 osôb v októbri 2023).

Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie: 168 107

(169 726 v októbri 2023; 176 910 osôb v novembri 2022; 168 865 osôb vo februári 2020).

Na trhu práce sa umiestnilo 11 626 uchádzačov o zamestnanie (13 279 v októbri 2023).

Počet voľných pracovných miest: 82 507 (81 344 v októbri 2023). Najviac ich bolo v Bratislavskom kraji – 32 737 miest, najmenej voľných miest bolo v Prešovskom kraji 2 710.

Počet voľných pracovných miest vhodných pre absolventov: 39 988.

Počet hromadných prepúšťaní nahlásených počas novembra 2023: 8.

Priemerná mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR v 3. štvrtroku 2023



Reálne mzdy klesajú čoraz menej, **zníženie na úrovni 0,6 % má blízko k zastaveniu takmer dvojročného prepadu.**

Priemerné hrubé zárobky v 3. štvrtroku 2023 medziročne vzrástli vo všetkých 19 sledovaných odvetviach hospodárstva, reálny rast už dosiahol jedenásť z nich.

Najviac si reálne polepšili pracujúci v oblasti **nehnutelností, zdravotníctva a sociálnej pomoci.**

Priemerná nominálna mesačná mzda zamestnanca v hospodárstve SR počas 3. štvrtroka 2023 vzrástla medziročne o 8,3 % na **1 403 €**.

V hrubom dostávali zamestnanci **v priemere o 107 € viac** ako v rovnakom období predchádzajúceho roka.

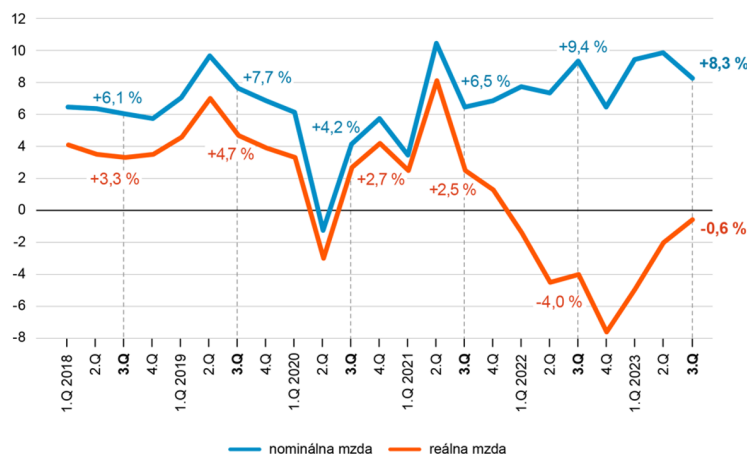
Pokračujúci, pomerne výrazný, rast nominálnych miezd a klesajúca inflácia prispeli už tretíkrát po sebe **k zmierneniu dynamiky poklesu reálnej mzdy na úroveň 0,6 %**. Predstavuje to najnižšie znehodnotenie reálnej mzdy Slovákov za posledných sedem kvartálov.

Sezónne očistená priemerná mzda oproti 2. štvrtroku 2023 **vzrástla o 1,4 %**.

Priemerná mesačná mzda

(medziročná zmena v %, štvrtroky)

Zdroj:



Sme Manuvia – váš partner



manuvia GROUP

manuvia
TEMPORARY
STAFFING

manuvia
EXPERT
RECRUITMENT

manuvia
INTERNATIONAL

manuvia
HR SOLUTIONS

manuvia
OUTSOURCING

manuvia
INTERIM



Ondřej Wysoglad

Chief Executive Officer
ondrej.wysoglad@manuvia.com



Petr Straka

Chief Sales Officer
petr.straka@manuvia.com



Jana Mesárová

Chief Operations Officer SK
jana.mesarova@manuvia.com

