

# Monitoring trhu práce

Slovensko  
07/2023



# Váš partner v oblasti HR



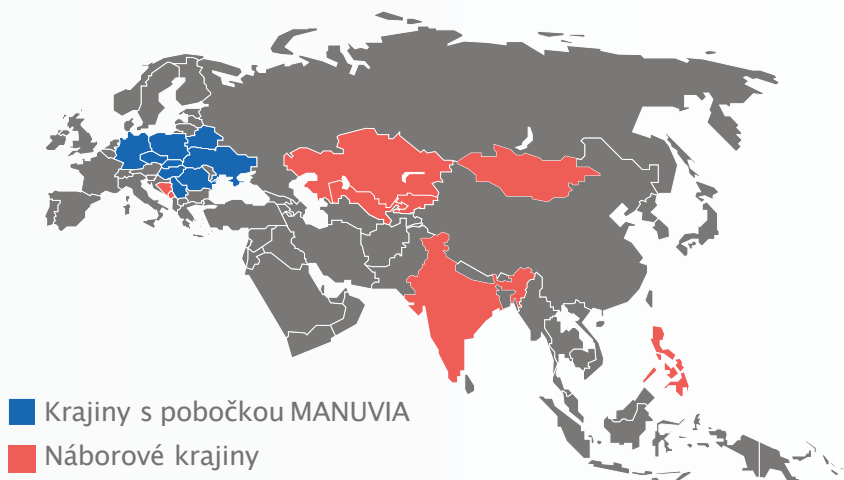
Sme profesionáli podporujúci kandidátov v ich potenciáli a pre našich klientov sme odborníkmi v HR službách. Na trhu práce sme už 20 rokov. Máme zastúpenie v deviatich európskych krajinách a benefit veľkosti nadnárodnej firmy s možnosťou nastavenia procesov podľa lokálnych potrieb a špecifik.

Sme absolútna špička na trhu práce so zameraním na zabezpečenie zahraničných zamestnancov v regióne CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátov v Európe aj v krajinách mimo Európy. Výber a dovoz týchto zamestnancov zaisťujeme z vlastných pobočkových zdrojov a to vrátane školení, administrácie vízovej problematiky a následnej starostlivosti o týchto zamestnancov i klienta.

## Manuvia na Slovensku



## Manuvia vo svete



# Nezamestnanosť na Slovensku



Nezamestnanosť sa v júli udržala pod hranicou 4 %

PDU, hlavný ukazovateľ nezamestnanosti, dosiahol v júli úroveň **3,98 %**. Medzimesačne stúpol o šesť stotín p. b., pri porovnaní s vlaňajším júlom klesol o 0,62 p. b. **Nezamestnanosť sa už tretí mesiac udržala pod hranicou 4 %**. Okrem toho sa PDU udržal vo všetkých okresoch Slovenska pod hranicou **10 %**.

Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku (PDU), je od januára tohto roka hlavný ukazovateľ nezamestnanosti, ktorý používa rezort práce, sociálnych vecí a rodiny. **V júli PDU dosiahol úroveň 3,98 %**, čo bola tretia najnižšia hodnota v tomto roku. V porovnaní s júlom 2023 klesol o 0,62 p. b., v porovnaní s júlom 2021 až o 1,64 p. b.

*„Úrovne nezamestnanosti sa v tomto roku približujú k historicky najnižším hodnotám v porevolučnej ére Slovenska a sú veľmi blízko úrovniam pred pandémie. Na druhej strane vidíme rast voľných pracovných pozícií, ich počet v júli prekročil hranicu 80 tisíc. Trh práce je v dobrej kondícii a verím, že k jej udržaniu prispievajú aj nové projekty na podporu zamestnanosti z operačného Programu Slovensko, ktoré pripravujeme.“*

## Juraj Káčer

Štátny tajomník ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny

Od začiatku roka klesá **počet dlhodobo nezamestnaných uchádzačov o zamestnanie**, ktorí sú v evidencii úradov práce dlhšie ako 12 mesiacov. Z januárových 74 215 klesol ich počet na júlových **69 962 osôb**.

*„Po troch rokoch sa počet ľudí, ktorých evidujeme ako uchádzačov o zamestnanie viac ako 12 mesiacov, znížil pod úroveň 70-tisíc. Pred dvoma rokmi ich pritom bolo viac ako 96-tisíc. Je to dobrá správa, ktorá ukazuje, že trh práce sa aj v tejto oblasti úspešne zotavuje z pandémie.“*

## Karol Zimmer

Generálny riaditeľ Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny

Najviac uchádzačov o zamestnanie evidovaných viac ako 12 mesiacov bolo v júli v Prešovskom kraji, a to 20 760. Z pohľadu okresov bolo najviac takýchto dlhodobo nezamestnaných v okrese Rimavská Sobota (4 805), Trebišov (3 542) a Kežmarok (3 199).



Analytici Inštitútu sociálnej politiky v súvislosti s medzimesačným rastom nezamestnanosti v júli konštatovali, že **prišlo k nárastu počtu evidovaných nezamestnaných**.

- Tento nárast je spôsobený prevažne tradičným prázdninovým spomalením odtoku občanov z evidencie uchádzačov o zamestnanie, aké sme pozorovali takmer každý júl za posledných 10 rokov.

Kým v júni tohto roka ubudlo z evidencie uchádzačov o zamestnanie 16 022 ľudí, v júli to bolo **13 231**. Analytici inštitútu predpokladali, že v júli sa môže nezamestnanosť mierne zvýšiť.

- Predpokladajú, že vývoj nezamestnanosti na konci leta a začiatkom jesene bude mať podobný vývoj vo všetkých regiónoch. Augustové hodnoty by mali byť približne rovnaké ako júlové a v septembri s nástupom absolventov stredných škôl na trh práce je na mieste očakávať ďalší mierny nárast počtu nezamestnaných.



# Nezamestnanosť v regiónoch



Územie	Stav UoZ ku koncu mesiaca	Ekonomicky aktívne obyvateľstvo	Počet disponibilných UoZ	Miera nezamestnanosti vypočítaná z celkového počtu UoZ (v %)	Miera evidovanej nezamestnanosti (v %)
Bratislavský kraj	13 030	399 521	12 399	3,26	3,10
Trnavský kraj	11 610	295 387	10 529	3,93	3,56
Trenčiansky kraj	12 030	292 074	10 646	4,12	3,64
Nitriansky kraj	15 212	346 442	12 979	4,39	3,75
Žilinský kraj	17 288	361 843	15 254	4,78	4,22
Banskobystrický kraj	29 113	317 095	22 444	9,18	7,08
Prešovský kraj	41 436	395 532	33 346	10,48	8,43
Košický kraj	34 506	380 176	27 801	9,08	7,31
SLOVENSKO	174 225	2 788 070	145 398	6,25	5,22

## Štatistika nezamestnanosti – júl 2023

**PDU (Podiel disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku na obyvateľstve v produktívnom veku):** 3,98 % (3,92 % v júni 2023; 4,60 % v júli 2022).

**MEN (Miera evidovanej nezamestnanosti):** 5,22 % (5,12 % v júni 2023).

**Počet disponibilných uchádzačov o zamestnanie v produktívnom veku:** 145 368 (142 943 osôb v júni 2023).

**Celkový počet absolventov vysokých škôl v evidencii uchádzačov o zamestnanie:** 5 108 (5 500 osôb v júni 2023).

**Celkový počet evidovaných uchádzačov o zamestnanie:** 174 225 (172 233 v júni 2023; 186 130 osôb v júli 2022).

**Na trhu práce sa umiestnilo** 9 738 uchádzačov o zamestnanie (11 827 v júni 2023).

**Počet voľných pracovných miest:** 80 416 (78 932 v júni 2023).

**Najviac ich bolo v Bratislavskom kraji** - 29 590 miest, **najmenej voľných miest bolo** v Prešovskom kraji 2 367.

**Počet voľných pracovných miest vhodných pre absolventov:** 40 252.

**Počet hromadných prepúšťaní nahlásených počas júla 2023:** 3 (181 ohrozených pracovných miest).



# Nominálna mesačná mzda sa na Slovensku v júni zvýšila vo všetkých odvetviach ekonomiky

Mzdy vo väčšine z nich narástli dvojciferným tempom. Informoval o tom Štatistický úrad (ŠÚ) SR.



Nominálna mesačná mzda sa počas júna zvýšila vo všetkých desiatich mesačne sledovaných odvetviach ekonomiky. Negatívne mu vplyvu vysokej inflácie odolala v júni polovica sledovaných odvetví.



Najvyšší rast nominálnej mesačnej mzdy predstavoval **15 %** a naďalej si ho zachoval sektor ubytovania s priemernou mzdou **1 082 €**. Najnižšie tempo rastu miezd pod úrovňou **10 %** bolo v doprave, skladovaní, informáciách a komunikácii.



Reálne mzdy vzrástli najdynamickejšie v sektore ubytovania, a to o **3,8 %**. Miernejšie rasty miezd boli sledované vo vybraných trhových službách, v stavebníctve či v činnostiach reštaurácií a pohostinstiev. Pokles reálnych miezd zaznamenal ŠÚ SR v doprave a skladovaní, v predaji a oprave vozidiel, v priemysle a najvýraznejšie poklesli mzdy v odvetví informácie a komunikácie, konkrétne o **4,5 %**.

V absolútnej hodnote najvyššie mzdy nad úrovňou **2 400 €** mesačne boli v informáciách a komunikácii, vo väčšine mesačne sledovaných odvetví sa priemerná mzda pohybovala od **1 046 €** do **1 458 €**. Najnižšie mzdy za prvý polrok pretrvali v stavebníctve na úrovni **996 €** a v činnosti reštaurácií a pohostinstiev, kde boli mzdy na úrovni **694 €**.

## Pokles práce v hospodárstve



Pokles zamestnanosti v slovenskom hospodárstve pokračoval aj v júni. Medziročný pokles bol **v 7 z 10** sledovaných odvetví ekonomiky. Najvýraznejší medziročný pokles zamestnanosti zaznamenali v oblasti reštaurácií, pohostinstiev a veľkoobchode.

V oboch odvetviach pokles prekročil **3 %**, pričom vo veľkoobchode klesá počet zamestnaných osôb od začiatku roka. Pokles zamestnanosti medzi **1,5 %** do **1,8 %** bol v maloobchode, vybraných trhových službách a tiež v predaji a oprave motorových vozidiel.

Za prvý polrok sa počet zamestnancov medziročne zvýšil **v 5 z 10** sledovaných odvetví, najviac však v ubytovaní o **3,9 %** a stavebníctve o **2,5 %**. Naopak, zamestnancov bolo menej vo vybraných trhových službách o **2,7 %**, veľkoobchode o **2 %**, doprave a skladovaní o **0,5 %** a v priemysle o **0,4 %**.

# Sme Manuvia – váš partner



## manuvia GROUP

manuvia  
TEMPORARY  
STAFFING

manuvia  
EXPERT  
RECRUITMENT

manuvia  
INTERNATIONAL

manuvia  
HR SOLUTIONS

manuvia  
OUTSOURCING

manuvia  
INTERIM



**Ondřej Wysoglad**

Chief Executive Officer

[ondrej.wysoglad@manuvia.com](mailto:ondrej.wysoglad@manuvia.com)



**Petr Straka**

Chief Sales Officer

[petr.straka@manuvia.com](mailto:petr.straka@manuvia.com)



**Jana Mesárová**

Chief Operations Officer SK

[jana.mesarova@manuvia.com](mailto:jana.mesarova@manuvia.com)

