

Monitoring trhu práce

Česká republika
06/2023



Váš partner v oblasti HR



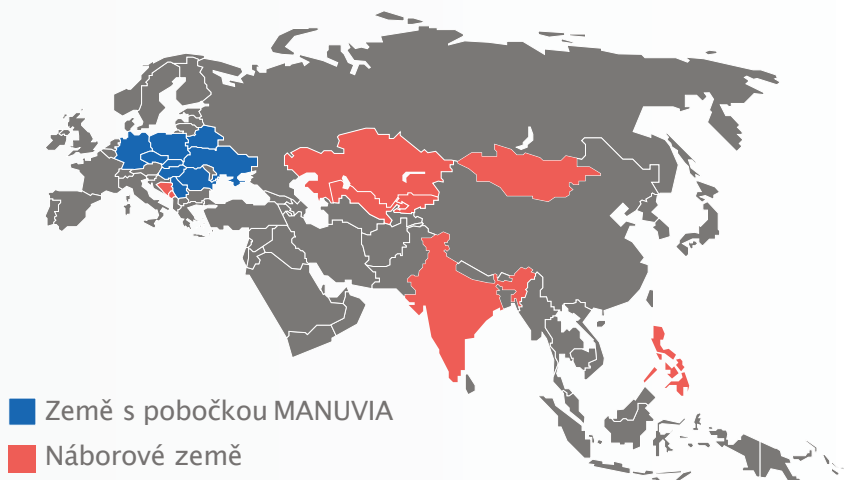
Jsme profesionálové podporující kandidáty v jejich potenciálu a pro naše klienty jsme odborníky v HR službách. Na trhu práce jsme již 20 let. Máme zastoupení v devíti evropských zemích a benefit velikosti nadnárodní firmy s možností nastavení procesů dle lokálních potřeb a specifik.

Jsme absolutní špička na trhu práce se zaměřením na zajištění zahraničních zaměstnanců v regionu CEE. Neustále inovujeme zdroje kandidátů v Evropě i v zemích mimo Evropu. Výběr a dovoz těchto zaměstnanců zajišťujeme z vlastních pobočkových zdrojů, a to včetně školení, administrace vízové problematiky a následné péče o tyto zaměstnance i klienta.

Manuvia v ČR



Manuvia ve světě



Nezaměstnanost v České republice



Úřad práce ČR evidoval k 30. 6. 2023 celkem 249 792 uchazečů o zaměstnání.

Tedy o 4 101 méně než v předchozím měsíci a o 18 483 více než loni.

Podíl nezaměstnaných osob meziměsíčně poklesl o 0,1 p. b.,

meziročně o 0,3 p. b. vzrostl. Ke konci června činil 3,4 %.

V mezinárodním srovnání byla míra nezaměstnanosti podle posledních dostupných dat EUROSTATU

(za květen) nejnižší v celé EU, a to 2,3 % (průměr EU 5,8 %).

V červnu pokračoval pokles podílu nezaměstnaných osob.

Trh práce aktuálně ovlivňují,

kromě dlouhodobě vysokého zájmu zaměstnavatelů o zaměstnance převážně v dělnických a vysoce odborných profesích či řemeslníky, zejména sezónní činnosti..

| | 06/2023 | 06/2022 | 06/2021 |
|--|----------------|----------------|----------------|
| Podíl nezaměstnaných osob v ČR | 3,4 % | 3,1 % | 3,7 % |
| Počet uchazečů o zaměstnání | 249 792 | 231 309 | 273 302 |
| Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání | 226 143 | 208 196 | 253 940 |
| Počet volných pracovních míst | 286 690 | 319 408 | 355 612 |
| Míra nezaměstnanosti dle EUROSTAT (duben) | 2,3 % | 2,4 % | 3 % |

„V letní sezóně a při vysokém počtu míst v průmyslu klesl počet nezaměstnaných mužů o 3 000 měsíčně. Máme tak jednu z nejnižších nezaměstnaností v EU. Pracovní trh se neustále vyvíjí a mnoho profesí se rychle mění kvůli digitalizaci. Rostou požadavky na pracovníky, takže lidé by se neměli přestat vzdělávat a využít každou příležitost ke získání znalostí a zlepšení kvalifikace. Léto je ideální čas pro získání například digitálních dovedností, které pak mohou ihned využít.“

Petr Straka, CSO

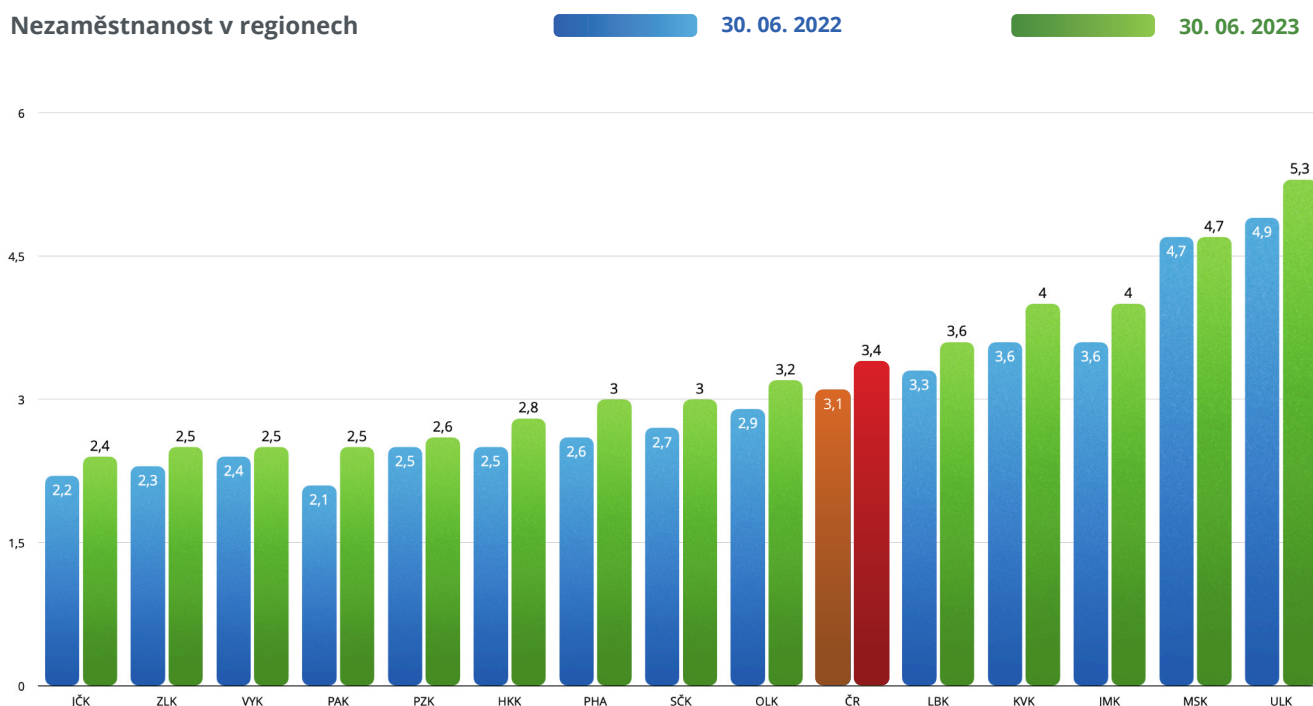


Nezaměstnanost v regionech



Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob byl v červnu v Ústeckém **5,3 %** a Moravskoslezském kraji **4,7 %**. Tyto regiony měly nejvyšší podíl nezaměstnaných osob ve stejném období i loni, což je dlouhodobý stav nezaměstnanosti v těchto regionech. Naopak **nejnižší nezaměstnanost** byla v kraji Jihočeském 2,4 %, v kraji Zlínském, Kraji Vysočina a Pardubickém (shodně 2,5 %). **Meziročně se situace nejvíce změnila na Pardubicku**, kde podíl nezaměstnaných osob vzrostl oproti červnu 2022 o 0,4 p. b.

Nezaměstnanost v regionech



Struktura uchazečů o zaměstnání



Z celkového počtu evidovaných uchazečů bylo **138 851 žen** a tvořily **55,6 %** z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.



Podíl nezaměstnaných **mužů** poklesl na **2,9 %** a u **žen** zůstal na **3,9 %**.



V uplynulém měsíci hledalo práci **35 683** osob se zdravotním postižením (OZP) – 14,3 % z celkového počtu nezaměstnaných. Zaměstnavatelé jim nabídli prostřednictvím ÚP ČR celkem 10 481 volných pracovních míst.



Průměrný věk nezaměstnaných byl v červnu **43,4 roku**, loni to bylo 43,9 roku.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání se za posledních pět let výrazně nemění. A i v průběhu uplynulých 12 měsíců došlo pouze k mírným změnám.

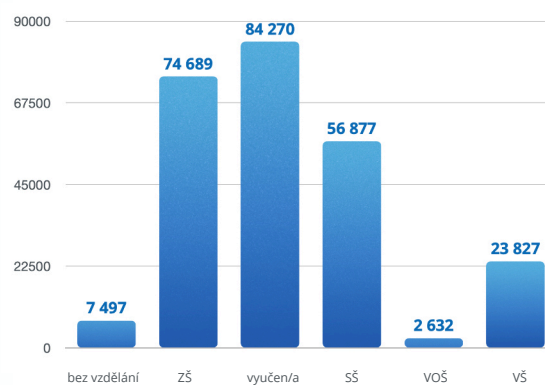


Bez práce byli nejčastěji uchazeči o zaměstnání **s nižší kvalifikací**, především s vyučením bez maturity a se základním vzděláním.

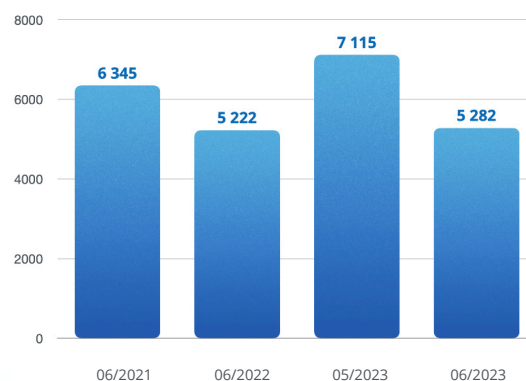


Změny ve struktuře nezaměstnaných **podle stupně vzdělání** ukazují, že k nejvyššímu meziročnímu nárůstu došlo v případě evidovaných uchazečů se základním vzděláním (o 7 469) a uchazečů se vzděláním vysokoškolským (o 4 809).

Struktura UoZ dle vzdělání



Počet absolventů (bez mladistvých)



V meziročním srovnání v červnu mírně vzrostl podíl nezaměstnaných osob ve věkové skupině do 29 let a ve skupině 30–49 let. Naopak v kategorii 50+ klesl, a to o 1,4 p. b. V absolutním vyjádření jde ale o **nárůst o 3 616 osob**.

V evidenci ÚP ČR bylo k 30. 6. 2023 celkem **93 152 uchazečů nad 50 let a tvořili 37,3 %** z celkového počtu nezaměstnaných.

Pokud jde o **rozdělení podle profesí**, ke konci června bylo v evidenci ÚP ČR nejvíce pomocných a nekvalifikovaných pracovníků, a to **77 415**.

Průměrné mzdy ve 1. čtvrtletí 2023



41 265 Kč

byla průměrná hrubá měsíční nominální mzda

34 741 Kč

byl medián mezd.

V 1. čtvrtletí 2023

vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o **8,6 %**, reálně klesla o **6,7 %**.

Pokles reálných mezd pokračoval i v 1. čtvrtletí 2023

Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců vzrostla sice proti stejnému období minulého roku o 8,6 % na 41 265 Kč, ale **po započtení vlivu inflace klesla o 6,7 %**. Spotřebitelské ceny se totiž v 1. čtvrtletí zvýšily o 16,4 %.

V 1. čtvrtletí 2023

činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 41 265 Kč, což je **o 3 265 Kč (8,6 %) více než ve stejném období roku 2022**.

Spotřebitelské ceny

se zvýšily za uvedené období o **16,4 %**, reálně tak mzda klesla o **6,7 %**.

Objem mezd

se zvýšil o **9,8 %**, počet zaměstnanců vzrostl o **1,1 %**.

Proti předchozímu čtvrtletí

činil růst průměrné mzdy v 1. čtvrtletí 2023 po očištění od sezónních vlivů **2,2 %**.

Nejvyšší růst průměrné mzdy

proti stejnému období roku 2022 zaznamenan v odvětví **výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (23,1 %)**. K nejnižšímu růstu o 3,9 % došlo ve vzdělávání.

Medián mezd

vzrostl proti stejnému období předchozího roku o **8,9 %**, u mužů dosáhl 37 696 Kč, u žen byl 31 856 Kč. **80 %** zaměstnanců pobíralo mzdu mezi **18 601 Kč–65 512 Kč**.

Jsme Manuvia – váš partner



manuvia

GROUP

manuvia
EXPERT
RECRUITMENT

manuvia
TEMPORARY
STAFFING

manuvia
INTERNATIONAL

manuvia
HR SOLUTIONS

manuvia
OUTSOURCING

manuvia
INTERIM



Ondřej Wysoglad
Chief Executive Officer
ondrej.wysoglad@manuvia.com



Petr Straka
Chief Sales Officer
petr.straka@manuvia.com

